



SAĞLIK AKADEMİSYENLERİ
DERNEĞİ



AIHQ
American
Institute for
Healthcare
Quality

9 ULUSLARARASI SAĞLIKTA KALİTE, AKREDİTASYON VE HASTA GÜVENLİĞİ KONGRESİ



*“Dünyada ve Türkiye’de Sağlık hizmetlerinde Akreditasyonun yararları,
Hasta, Çalışan Güvenliği ve Klinik Risk Yönetiminde kazanılan deneyimler”*

EDİTÖRLER

Prof.Dr.Seval AKGÜN
Prof. Dr. Martin RUSNAK
Müzeyyen BAYDOĞRUL

SUNUM ÖZETLERİ

KONFERANSLAR, PANELLER,
SÖZLÜ BİLDİRİLER, POSTERLER
VE SUNUM ÖZETLERİ

QPS 2015

www.qps-antalya.org

**13-16
Mayıs
2015**

**Bilimsel
Özet Kitapçık**

Organizasyon

ANTALYA /TÜRKİYE
Letoonia Golf Resort Hotels, Belek

World Congress
Congress, Tourism & Organization Company
DÜNYA KONGRE TURİZM VE ORGANİZASYON LTD. ŞTİ.

Mine Demet GÜNGÖR¹, Arzu Ebru ALTINOK¹, Gamze TEMİZ²

¹Istanbul Bilim Üniversitesi SHMY, ²Haliç Üniversitesi Hemşirelik Yüksekokulu

Özet

Son yıllarda yaşanan ekonomik krizler, küresel ekonomilerin durgunluğu, işletmelerin büyümesi, gelişen teknoloji ve rekabet koşullarının ağırlaşması nedeniyle yönetim uygulamalarının önemi artmaktadır. Kurumsal yönetim, kuruma katma değer sağlamak nedeniyle gerçekleştirilen birbiri ile ilişkili faaliyet ve işlemler dizisini (mal ve hizmet satışı, üretimi planlama vb.) etkileyen tüm faktörleri belirlemektedir. Bu nedenle kurumsal yönetim halka açık, özel, kar amacı güden ya da gütmeyen her çeşit işletmeyi ilgilendirmektedir.

Ülgen ve Mirze kurumsal yönetimi; işletmenin stratejik yönetiminden sorumlu üst yönetimin, sorumluluklarını yerine getirmesini sağlayan ayrıca üst yönetimin işletmede kendilerini hak sahibi gören hissedarlar, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve diğer toplumsal kurumlarla olan ilişkilerini düzenleyen bir yönetim sistemi olarak ifade etmektedir.

Kurumsal yönetim anlayışına göre hastanelerde; yönetim kurullarının görevi eşitlik, sorumluluk, hesap verebilirlik, şeffaflık ilkeleri çerçevesinde hastanenin tüm paydaşları ile olan ilişkilerinin düzenlenmesi ve yürütülmesi olduğundan, yönetim kurulu, yönetim kurulu işleyişi, ilişkileri, yönetim kurulu değerlendirmesi ve bu kararların yazılı olarak tutulması büyük önem taşımaktadır.

Hastanelerde kurumsal yönetim modelinin uygulanmasının nedenleri arasında, bu modelin idare ve yönetim ilişkilerini geliştirerek birbirine daha uyumlu hale getirmesi ve böylece karar oluşturma süreçlerinin daha iyi bir yönetim sağlaması, rekabetçi sağlık hizmetleri sektörünün değişken pazar koşullarında hastanelerin varlığını uzun yıllar sürdürebilmesi için yön gösterici olmasıdır. Günümüzde hastaneler, hastaneler arası rekabette öne geçerek kalıcılığını sürdürebilmek amacıyla çağdaş hastane yönetimini ve değişimini esas alan kurumsal yönetim modelini kendi yapılarına uygun bir şekilde uygulamaya başlamalıdır.

Bu çalışmanın amacı; hastanelerde kurumsal yönetim ilkeleri temel alınarak kurumsal yönetim uygulamalarının uygulanış biçimi, kurumsal yönetim kavramı ve önemine dikkati çekmektir.

Anahtar Kelimeler: Hastane, yönetim, yönetim

Mine Demet GÜNGÖR¹, Arzu Ebru ALTINOK¹, Gamze TEMİZ²

Istanbul Bilim University Health Services Vocational School, ²Haliç University School of Nursing

Abstract

The economic crises in recent years, the recession of the global economy, the growth of the business, the importance of developing technologies and management practices due to the worsening conditions of competition is increasing. Corporate governance refers to activities associated with each other to provide added value realized due to drying and processing sequence (goods and services, sales, production planning, etc.) Determine all the factors affecting. Therefore, corporate governance, public, private, all types of businesses to profit or non-profit concerns.

Ulgen and Mirza corporate governance; the senior management responsible for the strategic management of the company, shareholders also sees entitled themselves in the company's top management to enable it to fulfill its responsibilities, employees, suppliers, refers to regulate their relations with customers and other social institutions as a management system.

Hospitals, according to the understanding of corporate governance; board of directors of their duties equality, responsibility, accountability, arranging hospital's relations with all stakeholders within the framework of the principles of transparency and that the execution, the board, the board functioning, relationships, keeping the board assessment and in writing of this decision is of great importance.

Among the reasons for the implementation of the corporate governance model in the hospital, to make each other more compatible with improving the administration and management relations of this model, and thus a better management ensuring the decision-making process, the existence of the hospital in a competitive health care sector of the volatile market conditions is indicative to continue for many years. Today, hospitals, between hospitals in order to maintain its competitive edge through persistence and change the hospital management based on modern corporate governance model should begin implementation in accordance with their structure.

The purpose of this study hospitals in the implementation of corporate governance principles form the basis of corporate governance practices, to attract attention and importance to the concept of corporate governance.

Keywords: Hospital management, governance

Speakers